

Zarządzenie Nr 15/2015
Wójta Gminy Wizna
z dnia 2 lipca 2015r.

w sprawie zmian w regulaminie pracy.

Na podstawie art. 104 ² § 2 kodeksu pracy (Dz. U z 1998r. Nr 21 poz.94 z późn.zm.
z a r z ą d z a m , co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 9/09 Wójta Gminy Wizna z dnia 26 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy zmienionego zarządzeniem Nr 20/2014 Wójta Gminy Wizna z dnia 28 listopada 2014r., wprowadza się następujące zmiany:

1) Dodaje się § 2a w brzmieniu:

1. Pracownik powinien zostać zapoznany z treścią przepisów dotyczących uprawnień pracowniczych,
2. Pracodawca udostępnia pracownikom – na stanowisku ds. kadrowych – teksty przepisów dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu w formie pisemnej informacji. Oświadczenie o zapoznaniu się z powyższymi przepisami pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem,
3. Informacja o której mowa § 3 pkt 8 przekazywana jest pracownikom na stanowisku ds. kadrowych. Oświadczenie o zapoznaniu się z powyższymi informacjami pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem. Dokumentacja oceny ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy udostępniana jest pracownikowi do wglądu na stanowisku ds kadrowych.

2) § 12 otrzymuje brzmienie:

1. Czas pracy pracowników samorządowych wynosi przeciętnie 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin tygodniowo, przeciętnie w pięciodniowym tygodniu pracy, w 3 miesięcznym okresie rozliczeniowym.
2. Praca w godzinach nie przekraczających norm określonych w ust.1 nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.
3. Czas pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustalają indywidualne umowy o pracę.
4. Ustala się następujący rozkład czasu pracy dla pracowników obsługi:
 - a) sprzątaczką: poniedziałek – piątek od 14³⁰ do 18³⁰,
 - b) robotnik gospodarczy : poniedziałek – piątek od 7⁰⁰ do 15⁰⁰.
5. Wszystkie soboty są dniami wolnymi od pracy.
6. Praca wykonywana w godzinach od 22⁰⁰ do 6⁰⁰ jest pracą w porze nocnej.

3) § 41 otrzymuje brzmienie:

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach im zabronionych określonych w przepisach prawa.
2. Wykaz prac zabronionych kobietom stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.
3. Urząd Gminy w Wiźnie nie zatrudnia pracowników młodocianych.

4) Załącznik nr 1 do regulaminu pracy otrzymuje brzmienie określone załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

5) Skreśla się § 42 regulaminu pracy.

§ 2

Pierwszy okres rozliczeniowy rozpoczyna się od 1 lipca 2015 roku.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 16 lipca 2015 roku.

WÓJT

dr inż. Zbigniew Sokołowski

Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Przewidywany okres używ. w m. i okr. zimowy o.z.
1.	Robotnik gospodarczy	1.R-czapka drel.lub beret 2.R-ubranie drelichowe 3.R-trzewiki przemys. 4.O-kurtka ocieplana 5.O-buty filcowo-gum. 6.O.-kurtka przeciwdesz. 7.O-rękawice robocze.	24 12 24 3 o.z. 3 o.z. Dyżurny do zuż.
2.	Sprzątaczk	1.R.-chustka na głowę 2.R.-fartuch drelichowy 3.R-trzewiki profilakt. 4.O-rękawice	Do zuż. 18 12 do zuż.
3.	Konserwator	1.R-czapka drel.lub beret 2.R-ubranie drelichowe 3.R-trzewiki przemys. 4.O-kurtka ocieplana 5.O-rękawice robocze.	24 12 24 3 o.z. do zuż.

CENNIK

1. R-czapka drel.lub beret - 6,00zł
2. R-ubranie drelichowe – 40,00zł
3. R-trzewiki przemys. -46,00zł
4. O-kurtka ocieplona -98,00zł
5. O-buty filcowo-gum.-50,00zł
6. O.-kurtka przeciwdesz.-22,00zł
7. O-rękawice robocze. 4,50zł
8. R.-chustka na głowę – 5,00zł
9. R.-fartuch drelichowy. - 32,00zł
- 10.R. –trzewiki profilakt. – 15,00zł

Ekwiwalent pieniężny nie przysługuje za pełne miesiące nieobecności w pracy z tytułu: urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, bezpłatnego, zwolnień lekarskich i urlopu macierzyńskiego.

WÓJT

dr inż. Zbigniew Sokołowski

WYKAZ PRAC WZSBRONIONYCH KOBIECIOM

1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach związanych z dźwiganiem ciężarów:
 - 1) przy ręcznym podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów:
 - a) jeśli praca wykonywana jest na stałe - powyżej 12 kg na osobę,
 - b) jeśli praca wykonywana jest dorywczo - powyżej 20 kg na osobę.
 - 2) przy ręcznym podnoszeniu ciężarów pod górę (pochylnie, schody):
 - a) jeśli praca wykonywana jest na stałe - powyżej 8 kg na osobę,
 - b) jeśli praca wykonywana jest dorywczo - powyżej 15 kg na osobę.
2. Kobiety w ciąży lub karmiącym piersią nie wolno wykonywać prac:
 - 1) wymienionych w pkt. 1, jeżeli występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ określonych w nich wartości,
 - a) w pozycji wymuszonej,
 - b) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny podczas danego dnia pracy.
3. Dla kobiet w ciąży zabronione są prace:
 - 1) w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
 - 2) w środowisku, w którym występuje przekroczenie $\frac{1}{4}$ wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - 3) przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.
4. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią zabronione są prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego.

WÓJT
dr inż. Zbigniew Sokołowski