

**UCHWAŁA NR XXXV/270/2022
RADY GMINY WIZNA**

z dnia 15 marca 2022 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Wójta Gminy Wizna.

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późn.zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

- § 1. Po rozpatrzeniu skargi J.G. na Wójta Gminy Wizna, skargę uznaje się za niezasadną.
- § 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.
- § 3. Odpis uchwały wraz z uzasadnieniem doręczyć skarżącemu.
- § 4. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W dniu 21 stycznia 2022 r. do Rady Gminy Wizna wpłynęła skarga Pana J.G. na Wójta Gminy Wizna Mariusza Soliwodę.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kpa jeżeli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrywania skarg, organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta jest rada gminy.

W związku z powyższym ww. skarga została przekazana do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Wizna.

W celu zbadania zasadności skargi Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Wizna zwołał posiedzenie Komisji na którym ustalono co następuje.

Skarga zawierała następujące zarzuty: nieodpowiedni nadzór nad pracownikami Urzędu Gminy i bezpodstawne przyznawanie wielotysięcznych nagród, których nawet celowo nie chce ujawnić na wniosek.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, (Dz. U z 2021, poz. 1372 z późn. zm.) Wójt wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec swojego zastępcy, a także sekretarza gminy, skarbnika gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Analogiczne uprawnienia z zakresu prawa pracy wójt posiada również w odniesieniu do pozostałych pracowników urzędu co wynika z art. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm.) Powyższe wiąże się z ogólną konstrukcją zwierzchnictwa wójta jako kierownika urzędu gminy nad wszystkimi pracownikami urzędu oraz kierownikami gminnych jednostek organizacyjnych. Wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników samorządowych należy do wyłącznej i suwerennej kompetencji Wójta Gminy.

Wójt jako pracodawca ustala wynagrodzenia dla pracowników Urzędu Gminy. Rada Gminy nie jest organem kontrolnym w zakresie sprawdzania wysokości indywidualnych wynagrodzeń pracowników, jak też przyznawanych nagród i ich częstotliwości. Radzie Gminy podlega jedynie uchwalenie budżetu gminy, w tym na wynagrodzenia pracownicze i ewentualna korekta w zakresie dyscypliny finansów publicznych, materializująca się w nieprzekroczeniu przez organ wykonawczy Gminy środków budżetowych przeznaczonych na wynagrodzenia.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Wizna określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Wizna nadany Zarządzeniem Nr 28/2020 Wójta Gminy Wizna z dnia 29 grudnia 2020 r.

Pracownicy Urzędu są zobowiązani do przestrzegania ww. regulaminu oraz prawa pracy określonego regulaminem pracy wprowadzonym Zarządzeniem Nr 4/2019 Wójta Gminy Wizna z dnia 19 lutego 2019 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu pracy w Urzędzie Gminy Wizna z późniejszymi zmianami.

Pracownicy Urzędu Gminy, w tym Wójt, jego Zastępca wykonują swoje obowiązki zarówno w siedzibie Urzędu, jak też poza siedzibą. Skarżący winien o tym wiedzieć z własnych doświadczeń, ponieważ wielokrotnie w związku z różnymi zarzutami pracownicy jeździli w miejsce jego zamieszkania.

Wobec powyższego sposób wykonywania pracy przez pracowników podlega ocenie i kompetencji jedynie ich przełożonych, nie zaś skarżącego. Ponadto ze względu na stan pandemiczny część pracowników może wykonywać na polecenie pracodawcy tzw. pracę zdalną, tj. w miejscu swojego zamieszkania.

W tym stanie rzeczy, Rada Gminy Wizna po zapoznaniu się z opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady postanowiła uznać przedmiotową skargę za niezasadną.

Zgodnie z art. 239 § 1. kpa w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.