

**UCHWAŁA NR XLVI/350/2023
RADY GMINY WIZNA**

z dnia 27 kwietnia 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572) i art. 229 pkt 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000) uchwala się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na działalność Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej, skargę uznaje się za niezasadną.

§ 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Odpis uchwały wraz z uzasadnieniem doręcza się skarżącemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady

Iwona Grodzka

SKARGA JEST NIEZASADNA

W dniu 17 lutego 2023 r. do Wojewody Podlaskiego wpłynęła skarga J.G. na Kierownika OPS w Wiźnie i podległych mu pracowników. Dnia 06 marca 2023 roku skarga została przekazana do Rady Gminy Wizna celem jej rozpatrzenia. Rada wg. właściwości rozpatrzyła skargę na Kierownika, natomiast skargę odnośnie pracowników przekazała Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Wiźnie. Rozpatrując skargę na Kierownika OPS, Rada uznała ją za bezzasadną z niżej podanych powodów.

Rozpatrując skargę wskazać należy, że skarżący nie posiada żadnych uprawnień wynikających z przepisów prawa, które upoważniałyby jego do kontroli Kierownika OPS w Wiźnie. Kierownik realizujący zadania z zakresu pomocy społecznej wykonuje je zarówno w miejscu pracy tj. budynku Ośrodka Pomocy Społecznej, jak też poza nim. Kierownik organizuje pracę jednostki organizacyjnej pomocy społecznej, tym samym oczywistym jest jego przebywanie poza siedzibą Urzędu w związku z realizacją zadań służbowych. Nadzór nad Kierownikiem sprawuje bezpośredni przełożony – Wójt Gminy Wizna nie zaś skarżący. W związku z powyższym Kierownik nie ma żadnego obowiązku tłumaczenia się w stosunku do skarżącego w jaki sposób wykonuje swoje obowiązki, w tym poza miejscem Urzędu miejscowości Wizna, bądź w gminie Wizna. Tajemnica służbowa, ochrona danych osobowych, w tym dane wrażliwe nie legitymują w żaden sposób skarżącego do rozpytywania czy Kierownik korzysta z czasu wolnego, jest na zwolnieniu lekarskim, bądź też wykonuje inne czynności.

W tym stanie rzeczy skarga skarżącego staje się bezzasadna.

Poucza się skarżącego, że jeżeli wniesie ponowną skargę dotyczącą tych samych zarzutów, zgodnie z art. 239 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 2000), zostanie ona podtrzymana z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy, bez zawiadamiania skarżącego. Art. 239 § 1 KPA: „W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego”.